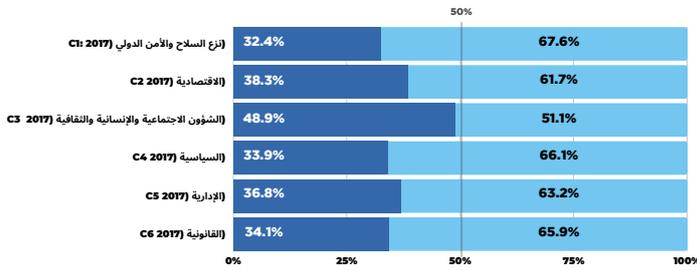


المرأة العربية في مجال الأمن الدولي ونزع السلاح

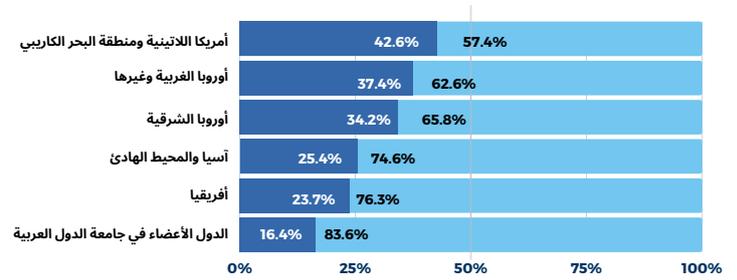


يُعاني مجال الأمن الدولي ونزع السلاح من اختلال ملحوظ في التوازن بين الجنسين، إذ أنّ المرأة ممثلة تمثيلاً ناقصاً على جميع المستويات. معدل نسبة النساء من ضمن أعضاء الوفود المشاركة في منتديات نزع السلاح لا تتعدى 03%، وتتدنى هذه النسبة عندما يتعلق الأمر برؤساء الوفود. بالمقارنة مع المناطق الأخرى، فإنّ دول منطقة الشرق الأوسط لديها أقل نسبة من مندوبات الوفود إلى منتديات نزع السلاح.

العنوان نسبة النساء في لجان الجمعية العامة للأمم المتحدة



التوازن بين الجنسين في الوفود حسب المجموعات الإقليمية



النساء ■ الرجال ■

المصدر: Still Behind the Curve، معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح، 2019

ما أهمية هذا الأمر؟

- يحقّ للنساء والرجال المشاركة في المناقشات حول الأمن الدولي وصياغة نتائج القرارات التي ستؤثر على حياتهم.
- تشير الأدلة إلى أنّ زيادة مشاركة النساء يمكن أن تزيد من احتمالات إحلال السلام، وتُقلل من احتمالية النزاع وتؤدي إلى نتائج أكثر استدامة.
- يمكن أن تؤدي إتاحة الفرص المهنية للنساء إلى مزيد من الاستقرار والشمولية والتنمية والنمو الاقتصادي.

المرأة العربية في...

نزع السلاح



(IAEA)

حفظ السلام



(UN Peacekeeping)

تسوية النزاعات



(UN Women/Emad Karim)

التدابير ذات الأثر الفاعل

في إطار الموائد المستديرة التي نظّمها معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح مع النساء العربيات العاملات في مجال الأمن الدولي ونزع السلاح، تبادلت المشاركات وجهات نظرهن حول التقدم المُحرز والعقبات التي تحول دون المشاركة المتساوية للمرأة في المنطقة، بالإضافة إلى التدابير لردم الفجوة بين معدلات المشاركة والتمثيل بين الجنسين.

تناول أهمية مشاركة المرأة في مجالات محددة، على سبيل المثال، من خلال توضيح طرق إسهامها في تحقيق أولويات الأمن القومي والتنمية الاقتصادية والتلاحم الاجتماعي.

التأكيد على أنّ التنوع يؤدي إلى نتائج أفضل وأنّ المساواة بين الجنسين تُحقّق مكاسب لكل من الرجال والنساء.

إبراز أوجه التداخل بين المساواة بين الجنسين والأولويات السياسة الأخرى ذات الصلة، مثل مكافحة التطرف.

الالتزامات والإجراءات السياسية التي يتخذها صنّاع القرار والقادة تجاه المساواة بين الجنسين، بما في ذلك من خلال صياغة سياسات وطنية.

ما هي المعوّقات الرئيسية؟

القوالب النمطية الجنسانية
غالبًا ما يُنظر إلى النساء بشكل غير مُبرر على أنّهن مفاوضات ضعيفات وضحايا مُستضعفات وغير مناسبات لمراكز العمل التي تنطوي على مشقة.



الثقافة المؤسسية

يميل مجال الأمن الدولي ونزع السلاح إلى تشجيع الأشخاص من مؤسسات الأمن القومي (مثل الجيش)، والتي عادةً ما يتم استبعاد النساء منها. وعند انضمام النساء في نهاية المطاف إلى هذه المؤسسات، فيقع على عاتقهن عبء التأقلم مع الثقافة المؤسسية القائمة بدلاً من تكييف المؤسسة لتتماشى مع الواقع الجديد الأكثر تنوعًا.



التوازن بين العمل والحياة والتوقعات الاجتماعية والثقافية

تتضمن طبيعة العمل في مجال الأمن الدولي البهّير المتكرر والعمل في المناطق النائية والانتقال المتكرر، الأمر الذي قد يُمثل عوائق إضافية أمام النساء، إذ أنّهن عادةً ما يتحمّلن مسؤوليات منزلية أكثر من الرجال.



الافتقار إلى النماذج التي يُقتدى بها

العدد المحدود من النساء في المناصب العليا في هذا المجال يجعل من الصعب على النساء اعتباره مسارًا وظيفيًا سالكًا.



كيفية ردم الفجوة بين الجنسين



وضع

أهداف محددة لتحقيق التكافؤ بين الجنسين على جميع المستويات بما في ذلك المناصب القيادية.



تأييد المساواة

بين الجنسين والتنوع في الثقافات المؤسسية والتنظيمية.



إضفاء الطابع المحلي

على استراتيجيات التواصل التي تتناول أهمية مشاركة المرأة.



إبراز

مشاركة المرأة وخبراتها في مجال الأمن الدولي.



برامج

امج تثقيفية ومبادرات إرشادية للجيل القادم.